



コンコード エグゼクティブグループ 脳徹 ゼネラルマネージャー

(1) 18年に引き続き、戦略・ITコンサルタントや即戦力の経営者、事業開発・企画職といった事業を推進していく人材を求める傾向は一層強くなるだろう。企業の大小を問わず、海外進出やM&Aによる業容拡大、AIやIoTを活用した新規事業創出や業務の抜本的な効率化を余儀なくされている。こうした各分野でビジネスを加速させることのできる人材は、さらに売り手市場となっていくことが予想される。

(2) 近年、経営者人材やポストコンサルへ提示される年収水準は高騰しており、採用のためには非常に高い条件の提示が必要不可欠となってきた。加えて1日選考会など、選考プロセスを短縮する取り組みも増えており、選考スピードも重要になっている。このような採用市場の実態を踏まえて、柔軟で多様な働き方・勤務形態を整備し、専門スキルを持つワーキングマザーや即戦力となるシニア人材を活用する方策も有用だろう。

(3) 国内大手企業、外資系企業、ベンチャー企業、コンサルティングファームから幹部採用に関する問い合わせを数多くいただいている。コンサルタントをさらに積極的に採用し、数多くの次世代リーダー、エグゼクティブを紹介できる体制を拡充させる。また、昨年までも大学でのキャリア設計の授業や名門高校での講演などを行っているが、今年も東京大学をはじめ若い世代にむけたキャリア教育活動をさらに加速していく予定だ。

コンコードエグゼクティブグループ「東大・京大出身者、ポストコンサルが集う次世代経営リーダーの人材紹介会社です」 - 人材コンサルティング会社&サービスガイド100選



コンコードエグゼクティブグループは、候補者となる経営幹部やプロフェッショナルに対する綿密なキャリアコンサルティングを通じて優秀な人材と長期的な信頼関係を築き、ネットワーク化している。戦略コンサル、ITコンサル出身のキャリアコンサルタントを擁し、特に「ポストコンサル」の紹介で高い実績を持つことで知られる。企業に対しては、人材戦略についてアドバイスを丁寧に行いつつ、優秀な人材のネットワークを活用して、事業を成功に導くための最適な人材を紹介している。(日本人材ニュース編集部の評価)